



18.12.2019 г.

№ 549

**Информация о составе и обновлении кадрового резерва руководителей
образовательных учреждений
Спасского муниципального района Республики Татарстан**

№ п/п	Наименование показателя	2019г.
1.1	Всего кандидатов включено в кадровый резерв, в том числе	25
1.2	По конкурсу	1
1.3	Без проведения конкурса,	24
	Из них:	
1.4	- на должность муниципальной службы начальника отдела (управления) образования исполнительного комитета муниципального образования Республики Татарстан	0
1.5	- на должность муниципальной службы гражданской службы заместителя начальника отдела (управления) образования, курирующего вопросы общего образования	1
1.6	- на должность муниципальной гражданской службы руководителя структурного подразделения отдела (управления) образования, курирующего вопросы общего образования	0
1.7	- на должность руководителя общеобразовательного учреждения (школы, гимназии, лицея, школы-интерната, межшкольного учебного комбината)	24
1.8	Мужчин	6
1.9.	Женщин	19

2.1	До 30 лет (включительно)	0
2.2	От 31 года до 40 лет	22
2.3	От 41 года до 50 лет	3
2.4	От 51 года и старше	0
3.1	Имеют высшее профессиональное образование	25
3.2	Направлены на профессиональную переподготовку (по программам бакалавриата, специалиста магистратуры) за счет средств бюджета Российской Федерации	0
3.3	Направлены на профессиональную переподготовку за счет средств бюджета субъекта РФ – Республики Татарстан	1
3.4	Обучены на курсах повышения квалификации за счет средств субъекта РФ – Республики Татарстан	5
3.5	Прошли стажировку за счет средств бюджета субъекта РФ – Республики Татарстан	1
3.6	Прошли другие формы обучения за счет различных источников финансирования	0
4.1	Назначены на вакантные должности:	
4.2	- начальника отдела (управления) образования исполнительного комитета муниципального образования	0
4.3	- заместителя начальника отдела (управления) образования, курирующего вопросы общего образования	0
4.4	- руководителя структурного подразделения отдела (управления) образования, курирующего вопросы общего образования	0
4.5	- руководителей общеобразовательных учреждений (школы, гимназии, лицея, школы-интерната, межшкольного учебного комбината)	2
4.6	Исключены из кадрового резерва, всего,	0
	Из них по причинам	
4.7.	Отказ от предложения по замещению вакантной должности муниципальной гражданской службы	0
4.8	Личное заявление об исключении из кадрового резерва	0
4.9	Снижение уровня эффективности и результатов	0

	профессиональной деятельности по результатам аттестации	
4.10	Достижение предельного возраста	0

Выводы: Из представленных данных все кандидаты на должность руководителя образовательных организаций имеют высшее профессиональное педагогическое образование и педагогический стаж работы. Один кандидат прошёл переподготовку по направлению «Менеджмент (Иске Рязяпская СОШ), пять кандидатов прошли курсы повышения квалификации по теме «Совершенствование управленческих компетенций» (МБОУ «Болгарская СОШ №1», МБОУ «Болгарская СОШ №2», МБОУ «Бураковская СОШ», МБОУ «Никольская СОШ», МБОУ «Трёхозёрская СОШ»). Назначены на должность кандидаты «МБОУ «Кимовская СОШ» и МБОУ «Иске Рязяпская СОШ» . Вместе с тем повышение уровня профессиональной компетенции через активность участия в методических сообществах недостаточно высокая в МБОУ «Антоновская СОШ», МБОУ ДОД «Станция технического творчества «Регата», МБОУ ДОД «Детский спортивно- образовательный центр», ДОУ «Теремок»

Рекомендации руководителям образовательных организаций:

- Отметить активность кандидатов на должность директора МБОУ «Болгарская СОШ №1», МБОУ «Болгарская СОШ №2», МБОУ «Бураковская СОШ», МБОУ «Никольская СОШ», МБОУ «Трёхозёрская СОШ».
- рекомендуется кандидатам на должность руководителя в план развития профессионального роста включить мероприятие по обучению по направлению «Менеджмент». (МБОУ Трёхозёрская СОШ МБОУ 2Бураковская СОШ»)

Заместитель начальника
по МР
Рыбакова Л.С.

